

ESG Data Book 2025

October 2025

三菱UFJフィナンシャル・グループ
Mitsubishi UFJ Financial Group

世界が進むチカラになる。



目次／Contents

環境／Environment 03

社会／Social 11

ガバナンス／Governance 58

環境／Environment

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO₂排出量／CO₂ Emissions from Business Activities

【集計の基本的な考え方／Method of calculation】

1. 集計範囲／Scope of Reporting

◆Scope1,2

- ・ FY2020- : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントおよび各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and consolidated subsidiaries of each company

◆Scope3 (Category1-14)

- ・ FY2024 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントおよび各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and consolidated subsidiaries of each company
- ・ FY2023 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、および各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM and consolidated subsidiaries of each company
※カテゴリ1はMUFGを除きFY2022と同じ範囲／Boundary of Category 1 is same as FY2022 except MUFG
- ・ FY2022 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコムの国内拠点
MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Domestic Locations)
- ・ FY2020-2021 : MUFG、三菱UFJ銀行
Mitsubishi UFJ Financial Group (MUFG) , MUFG Bank
- ◆水の使用量 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス
Water usage: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, and Mitsubishi UFJ NICOS.

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO₂排出量／CO₂ Emissions from Business Activities【CO₂排出量の算定方法／CO₂ Emissions Calculation Method】

1. 都市ガス、LPG、重油、灯油、軽油、ガソリン、フロン類は「地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）」、「GHGプロトコル」に基づく係数
City gas, LPG, heavy oil, kerosene, light oil, gasoline, HFCs are calculated according to factors based on the “Act on Promotion of Global Warming Countermeasures” and “GHG Protocol”.
2. 電力、蒸気・温水、冷水は「地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）」、「GHGプロトコル」に基づく下記係数
Electricity, Steam/hot water and cold water are calculated according to emissions factors based on the “Act on the Promotion of Global Warming Countermeasures” and “GHG Protocol”.
 - ・ マーケット基準（Market-based）：
 - 【電力】電気事業者ごとの調整後排出係数（メニュー別）
【Electricity】 Adjusted emission factor of emission factors by electric power utility.
 - 【蒸気・温水、冷水】契約に基づく排出係数、EPA
【Steam/hot water and cold water】 Emission factors specified in the contract and “EPA”.
 - ・ ロケーション基準（Location-based）：
 - 【電力】代替値（国際エネルギー機関の定める国別排出係数等）
【Electricity】 Alternative value of emission factors by electric power utility. (Emission factors by country specified by the International Energy Agency)
 - 【蒸気・温水、冷水】代替値（EPA）
【Steam/hot water and cold water】 Emission factors from “EPA”.
3. 再生可能電力利用分については、当該CO₂排出量を0としてカウント
The amount of renewable electricity is counted as zero CO₂ Emissions.
4. Scope3は「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」、「購入者価格基準のグローバル環境負荷原単位」、「IDEAv2（サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用）」の係数
Scope3 is calculated according to the most recent factor specified in the “Domestic emissions unit value databases for accounting for greenhouse gas emissions throughout the supply chain”, “Estimates of Embodied Global Energy and Air-Emission Intensities of Japanese Products for Building a Japanese Input-Output Life Cycle Assessment Database with a Global System Boundary, Environmental Science & Technology, 46(16), 9146-9154.” and IDEAv2.

【GHG排出量に対する第三者保証／Third-party assurance of greenhouse gas emissions】

Scope1、2と3の一部について第三者保証を取得しています。詳細は[こちら](#)をご参照下さい。

We have obtained third-party assurance of greenhouse gas emissions. Please see [here](#) for details.

環境負荷データの推移／Environmental Impact Data

計測項目/Item		単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
延べ床面積 Total floor space		1,000m ²	3,400	3,293	3,222	3,318	3,609
直接的エネルギー消費 Direct energy consumption	都市ガス City gas	1,000Nm ³	4,006	4,409	4,542	3,866	3,806
	LPガス Liquefied petroleum gas	t	1	9	9	1	1
	重油 Heavy oil	kl	910	792	290	419	240
	灯油 Kerosene	kl	49	33	31	12	9
	軽油 Light oil	kl	956	785	585	624	791
	ガソリン Gasoline	kl	6,543	5,594	5,911	6,485	6,204
間接的エネルギー消費 Indirect energy consumption	電力 Electricity	1,000kWh	658,389	616,881	611,609	551,703	560,588
	蒸気・温水 Steam, hot water	GJ	78,716	75,194	86,085	106,506	84,991
	冷水 Cold water	GJ	53,642	54,763	52,172	56,792	66,191
エネルギー総使用量 Total energy consumption		1,000KWh	826,077	777,007	771,086	716,538	718,406
電力使用量原単位（床面積あたり電力使用量） Basic unit of electricity use		kWh/m ²	194	187	190	166	155
フロン類の排出 HFCs emissions		kg	—	—	2,547	551	576
水の使用量 Water usage	上水 Tap water	1,000m ³	676	685	691	709	650
	下水 Waste water	1,000m ³	484	490	474	514	417

GHG排出量の推移／Changes in GHG Emissions

計測項目/Item			単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
排出量 GHG emissions	Scope1	直接的なGHG 排出量 Direct GHG emissions	t-CO ₂ e	29,512	27,431	31,051	27,424	26,807
	Scope2	間接的なGHG 排出量 Indirect GHG emissions マーケット基準 (Market-based)		306,712	204,255	158,342	147,968	132,605
		間接的なGHG排出量 Indirect GHG emissions ロケーション基準 (Location-based)		338,153	311,592	311,059	283,299	286,668
	Scope1・2 小計 Subtotal	マーケット基準 (Market-based)		336,224	231,686	189,393	175,391	159,411
		ロケーション基準 (Location-based)		367,665	339,024	342,110	310,722	313,475
	Scope3	その他関連のある 間接的なGHG排出量 Other indirect GHG Emissions		5	74	1,150,221	1,427,088	3,497,333
GHG排出原単位（床面積あたりGHG排出量） Basic unit of GHG emissions (GHG emissions per unit of floor space)		マーケット基準 (Market-based)	t-CO ₂ e /1,000m ²	99	70	59	53	44
		ロケーション基準 (Location-based)	t-CO ₂ e /1,000m ²	108	103	106	94	87

Scope別の内訳／Details of Scope

計測項目/Item		単位/unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
直接的な GHG 排出量 Direct GHG emissions (Scope1)	都市ガス City gas	t-CO ₂ e	9,169	10,096	10,292	8,642	8,512
	LPガス Liquefied petroleum gas		2	27	28	3	2
	重油 Heavy oil		2,454	2,136	781	1,130	648
	灯油 Kerosene		132	90	84	33	23
	軽油 Light oil		2,578	2,108	1,575	1,680	2,130
	ガソリン Gasoline		15,176	12,975	13,711	15,041	14,390
	フロン類 HFCs		—	—	4,580	894	1,102
	小計 Subtotal		29,512	27,431	31,051	27,424	26,807
間接的な GHG 排出量 Indirect GHG emissions (Scope2)	電力（マーケット基準） Electricity (Market-based)	t-CO ₂ e	298,382	196,076	149,650	137,702	123,805
	電力（ロケーション基準） Electricity (Location-based)		329,823	303,414	302,367	273,032	277,163
	蒸気・温水（マーケット基準） Steam, hot water (Market-based)		4,954	4,732	5,412	6,696	4,921
	蒸気・温水（ロケーション基準） Steam, hot water (Location-based)		4,954	4,732	5,412	6,696	5,343
	冷水（マーケット基準） Cold water (Market-based)		3,376	3,446	3,280	3,570	3,879
	冷水（ロケーション基準） Cold water (Location-based)		3,376	3,446	3,280	3,570	4,161
	小計（マーケット基準） Subtotal (Market-based)		306,712	204,255	158,342	147,968	132,605
	小計（ロケーション基準） Subtotal (Location-based)		338,153	311,592	311,059	283,299	286,668

Scope別の内訳／Details of Scope

計測項目/Item			単位	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
その他関連のある 間接的なGHG排出量 Other indirect GHG emissions (Scope3)	1	購入した製品・サービス※ Purchased goods and services※	t-CO ₂ e	—	—	550,821	522,999	2,579,021
	2	資本財 Capital goods		—	—	573,932	855,035	844,418
	6	出張※ Business travel※		5	74	25,468	49,054	73,893
	小計/Subtotal			5	74	1,150,221	1,427,088	3,497,333

※ 集計範囲の拡大、算定方法の変更が実績変動の主な要因。集計範囲・算定方法の詳細はP4,5を参照。

※ The main factors for the fluctuation in results are the expansion of the scope of reporting and changes in the calculation method. For details on the aggregation range and calculation method, please refer to pages 4 and 5.

廃棄物削減への取り組み／Efforts to Reduce Waste

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

中長期計画 Medium- to long-term plan	リサイクル率90%以上を定着させる Establish a recycling rate of at least 90%.	
2025年度目標 FY2025 targets	東京・名古屋・大阪の各本部ビルにおける廃棄物リサイクル率を90%以上とする Achieve a waste recycling rate of at least 90% at the headquarters buildings in Tokyo, Nagoya and Osaka.	
2024年度活動結果 FY2024 results	【東京（本館）】 97% 【名古屋（名古屋ビル）】 83% 【大阪（大阪ビル）】 89%	／ Head Office Tokyo Marunouchi Building: 97% ／ Head Office Nagoya Building: 83% ／ Head Office Osaka Building: 89%

プラスチックごみ削減への取り組み／Efforts to Reduce Plastic Waste

資源循環への国際的な意識の高まり、ごみ問題の深刻化、海洋・海洋資源の保全といった観点から、世界的に使い捨てプラスチックに対する規制が強化される流れにあると認識し、MUFGとして下記の項目に取り組んでいます。

We recognize that regulations on single-use plastics are being strengthened worldwide in light of growing international awareness of resource recycling, the worsening waste problem, and the conservation of marine and oceanic resources. With this recognition, MUFG is tackling the following issues.

1. 使用後ペットボトルの分別回収
Sorting and collection of used PET bottles
2. 営業拠点等で行う地域貢献活動における、清掃活動等の実施
Implementation of cleanup and other activities as part of the community contribution activities at sales offices and other locations
3. 廃棄物リサイクル率90%以上に目標を定め、資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施
Based on the target of a waste recycling rate of 90% or higher, implementation of efficient use of resources and reduce waste
4. プラスチックに関連するお客さまへの、プラスチック規制の動向・影響をご説明する資料や、プラスチック規制を踏まえた事業戦略等に関する資料等による情報提供および取り組みのサポート
Provide information and support for initiatives led by plastic-related customers using references describing trends and impacts of plastic regulations and business strategies based on the plastic regulations

社会／Social

【対象/Scope】

- A：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント、その他国内外主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and other major domestic and international subsidiaries.
- B：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward).
- C：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities.
- D：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス及びその子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, and each subsidiaries.
- E：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）、その他国内主要子会社の合算
Sum of MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward), and other major domestic subsidiaries.
- F：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）、その他国内主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward), and other major domestic subsidiaries.
- G：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward).

※ 定義の見直しにより、開示済みの一部の過去年度データに修正有り

Due to a revision of definitions, some previously disclosed historical data have been corrected.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ※1,2／MUFG※1,2

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
女性従業員比率 Ratio of female employees	A	%	—	—	—	55	54
離職率※3,4 Turnover Rate※3,4	A	%	—	—	—	9.1	8.0
	C (～FY2021) B (FY2022～)	%	5.8	6.0	5.8	5.8	5.0
年齢層：30歳未満 Age range: Under 30	B	%	—	—	—	—	4.2
年齢層：30歳～49歳 Age range: 30-49	B	%	—	—	—	—	2.7
年齢層：50歳以上 Age range: 50 and over	B	%	—	—	—	—	9.9
女性※3,4 Female※3,4	B	%	—	—	—	4.1	3.9

※1 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの国内従業員のうち、日本国籍を持つ従業員が99.52%、アジア国籍が0.44%、欧州が0.02%、米州が0.02%、その他が0.00%。管理職の場合、日本国籍が99.91%、アジア国籍が0.06%、欧州が0.02%、米州が0.02%、その他が0.00%（FY2024）

Among the domestic employees of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management, 99.52% hold Japanese nationality, 0.44% hold Asian nationality, 0.02% hold European nationality, 0.02% hold American nationality, and 0.00% hold other nationalities. As for management positions, 99.91% hold Japanese nationality, 0.06% hold Asian nationality, 0.02% hold European nationality, 0.02% hold American nationality, and 0.00% hold other nationalities (FY2024).

※2 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の従業員のうち、STEM関連部署（IT／エンジニア）における女性従業員比率は29%（FY2024）
Among the employees of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, the percentage of female employees in STEM-related departments (IT/Engineering) is 29% (FY2024).

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes not only voluntary resignations but also company-initiated retirements such as mandatory retirements.

※4 離職率の算出は各社定義による
The calculation of turnover rates is based on each company's definitions.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
自己都合退職率※5 Attrition Rate※5	A	%	—	—	—	5.8	5.1
	B	%	—	—	3.4	3.2	3.1
女性自己都合退職率※5 Female attrition rate※5	B	%	—	—	—	3.1	3.0
障がい者雇用率※6 Employment rate of persons with disabilities※6	B	%	2.48	2.56	2.60	2.68	2.65

※5 自己都合退職率の算出は各社定義による

The calculation of attrition rates is based on each company's definitions.

※6 障がい者雇用率は、法定雇用率制度で定められた算出式を用いて、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行（前述の2社は特例子会社およびグループ適用関係会社を含む）、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023～）における国内の雇用率を算出したもの。各年度とも、翌年6月1日基準の数値

The employment rate of persons with disabilities is calculated using the formula specified by the statutory employment rate system. This calculation includes the domestic employment rates for MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking(including special subsidiary companies and group applicable affiliated companies), Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onwards). The figures for each fiscal year are based on the data as of June 1 of the following year.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
海外地域別従業員割合 Employee distribution by overseas region	D	%	58	58	57	63	65
アジア・オセアニア（日本除く） Asia / Oceania excluding Japan	D	%	43	44	47	54	57
米州 Americas	D	%	11	11	6	5	5
欧州 Europe	D	%	3	3	3	3	3
その他 Others	D	%	0	1	1	1	0

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計※ Total※	B	人 Persons	1,059	1,006	1,300	1,845	2,443
男性 Male	B	人 Persons	613	595	830	1,251	1,424
女性 Female	B	人 Persons	446	411	470	594	1,019
新卒採用 New Graduate Recruitment	B	人 Persons	712	708	713	857	1,265
男性 Male	B	人 Persons	422	426	452	563	770
女性 Female	B	人 Persons	290	282	261	294	495
キャリア採用 Mid-career Recruitment	B	人 Persons	347	298	587	988	1,178
男性 Male	B	人 Persons	191	170	378	688	654
女性 Female	B	人 Persons	156	128	209	300	524

※ 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの国内採用者のうち、日本国籍を持つ従業員が97.38%、アジア国籍が2.37%、欧州が0.04%、米州が0.12%、その他が0.08%。管理職の場合、日本国籍が94.55%、アジア国籍が1.82%、欧州が1.82%、米州が1.82%、その他が0.00%（FY2024）

Among the domestic employees hired by MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management, 97.38% hold Japanese nationality, 2.37% hold Asian nationality, 0.04% hold European nationality, 0.12% hold American nationality, and 0.08% hold other nationalities. As for management positions, 94.55% hold Japanese nationality, 1.82% hold Asian nationality, 1.82% hold European nationality, 1.82% hold American nationality, and 0.00% hold other nationalities (FY2024).

（次ページに続く／Continued on the next page）

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
年齢層：30歳未満 Age range: Under 30	B	人 Persons	—	—	—	1,136	1,673
年齢層：30歳～49歳 Age range: 30-49	B	人 Persons	—	—	—	654	742
年齢層：50歳以上 Age range: 50 and over	B	人 Persons	—	—	—	55	28
管理職 Management positions	B	人 Persons	—	—	—	—	55
非管理職 Non-management positions	B	人 Persons	—	—	—	—	2,388

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数※ ¹ Number of employees※ ¹	人 Persons	30,301	28,836	27,710	26,683	26,418
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	6,774	5,630	4,582	3,781	3,262
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	9,334	9,596	9,489	9,611	9,190
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	7,780	7,513	7,750	7,751	8,301
年齢層：50-59歳 Age range：50s and over	人 Persons	5,383	5,081	4,810	4,411	4,443
年齢層：60-歳 Age range：60 and over	人 Persons	1,030	1,016	1,079	1,129	1,222
女性従業員比率※ ¹ Ratio of female employees※ ¹	%	56	58	59	60	59
平均年齢※ ² Average age※ ²	歳 Years old	38.3	38.7	39.4	39.6	40.0
平均勤続年数※ ² Average years of continuous service※ ²	年 Year	15.5	15.8	15.9	16.0	16.0
男性 Male	年 Year	17.8	17.6	17.3	16.8	16.2
女性 Female	年 Year	13.8	14.4	14.9	15.4	15.9
離職率※ ³ Turnover Rate※ ³	%	6.1	6.3	6.2	6.1	5.1
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.1	2.5	3.1	3.1	3.0

※¹ 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies but excludes secondments from other companies.

(次ページに続く／Continued on the next page)

※² 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※³ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary attritions as well as company-initiated separations such as retirements.

(ご参考) 受入出向は含み、仕向出向は除く

(For reference) Includes secondments from other companies but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数 Number of employees	人 Persons	30,554	28,843	32,786	31,756	31,427
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	5,908	5,737	10,795	10,574	10,496
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	1,429	1,338	1,336	1,255	1,491
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	9,645	8,882	8,161	7,251	7,000

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計 Total	人 Persons	478	475	466	703	1,180
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	370	382	328	356	636
男性 Male	人 Persons	213	216	204	252	408
女性 Female	人 Persons	157	166	124	104	228
総合職 Core Officer	人 Persons	271	290	275	356	636
男性 Male	人 Persons	213	216	204	252	408
女性 Female	人 Persons	58	74	71	104	228
BS職 Business-Specialist Track	人 Persons	99	92	53	0	—
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	—
女性 Female	人 Persons	99	92	53	0	—
業務領域別採用 Recruitment by business area	人 Persons	60	54	67	99	221
男性 Male	人 Persons	42	40	56	68	118
女性 Female	人 Persons	18	14	11	31	103
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	108	93	138	347	544
男性 Male	人 Persons	55	37	94	265	295
女性 Female	人 Persons	53	56	44	82	249

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ信託銀行／Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数※ ¹ Number of employees※ ¹	人 Persons	7,799	7,597	7,541	7,621	7,659
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	1,561	1,417	1,302	1,195	1,167
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	1,777	1,793	1,849	2,060	2,137
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	1,525	1,533	1,553	1,597	1,660
年齢層：50-59歳 Age range：50s and over	人 Persons	2,546	2,457	2,383	2,261	2,107
年齢層：60-歳 Age range：60 and over	人 Persons	390	397	454	508	588
女性従業員比率※ ¹ Ratio of female employees※ ¹	%	38	38	38	38	38
平均年齢※ ² Average age※ ²	歳 Years old	43.1	43.7	43.8	43.8	43.7
平均勤続年数※ ² Average years of continuous service※ ²	年 Year	17.0	17.3	17.1	16.6	16.0
男性 Male	年 Year	17.7	17.9	17.6	16.9	16.0
女性 Female	年 Year	15.8	16.3	16.3	16.1	16.0
離職率※ ³ Turnover Rate※ ³	%	4.2	5.0	4.9	4.8	4.5
自己都合退職率 Attrition Rate	%	1.7	2.6	3.1	3.1	2.8

※¹ 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies but excludes secondments from other companies.

(次ページに続く／Continued on the next page)

※² 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※³ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary attritions as well as company-initiated separations such as retirements.

(ご参考) 受入出向は含み、仕向出向は除く

(For reference) Includes secondments from other companies but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数 Number of employees	人 Persons	6,373	6,190	6,218	6,283	6,372
うち営業等嘱託 Of these, contract salespersons	人 Persons	454	426	450	463	500
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	417	412	450	459	464
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	1,383	1,444	1,299	1,284	1,248

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ信託銀行／Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計 Total	人 Persons	192	186	351	489	463
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	134	126	163	200	269
男性 Male	人 Persons	89	84	98	137	161
女性 Female	人 Persons	45	42	65	63	108
総合職 Core Officer	人 Persons	134	126	163	200	269
男性 Male	人 Persons	89	84	98	137	161
女性 Female	人 Persons	45	42	65	63	108
業務領域別採用 Recruitment by business area	人 Persons	10	15	14	20	36
男性 Male	人 Persons	8	14	10	19	27
女性 Female	人 Persons	2	1	4	1	9
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	58	60	188	289	194
男性 Male	人 Persons	42	46	136	199	127
女性 Female	人 Persons	16	14	52	90	67

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数※ ¹ Number of employees※ ¹	人 Persons	5,899	5,694	5,648	5,675	5,666
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	1,006	810	709	673	690
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	1,212	1,289	1,314	1,340	1,308
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	1,317	1,253	1,262	1,291	1,326
年齢層：50-59歳 Age range：50s and over	人 Persons	2,028	1,936	1,869	1,773	1,679
年齢層：60-歳 Age range：60 and over	人 Persons	336	406	494	598	663
女性従業員比率※ ¹ Ratio of female employees※ ¹	%	34	35	35	36	37
平均年齢※ ² Average age※ ²	歳 Years old	42.8	43.3	43.5	43.3	42.8
平均勤続年数※ ² Average years of continuous service※ ²	年 Year	17.3	18.0	18.1	18.1	17.9
男性 Male	年 Year	18.2	19.0	18.9	18.8	18.5
女性 Female	年 Year	15.0	16.2	16.7	16.9	16.8
離職率※ ³ Turnover Rate※ ³	%	5.8	5.4	5.6	6.2	5.2
自己都合退職率 Attrition Rate	%	5.0	4.6	4.4	2.7	3.2

※¹ 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies but excludes secondments from other companies.

(次ページに続く／Continued on the next page)

※² 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※³ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary attritions as well as company-initiated separations such as retirements.

(ご参考) 受入出向は含み、仕向出向は除く

(For reference) Includes secondments from other companies but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数 Number of employees	人 Persons	5,434	5,221	5,241	5,123	5,079
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	323	376	455	523	573
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	198	200	225	243	268

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計 Total	人 Persons	91	146	284	312	388
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	55	79	120	137	167
男性 Male	人 Persons	37	58	87	72	92
女性 Female	人 Persons	18	21	33	65	75
総合職 Core Officer	人 Persons	55	78	119	115	153
男性 Male	人 Persons	37	57	86	72	92
女性 Female	人 Persons	18	21	33	43	61
地域職 Area Assistant	人 Persons	0	0	0	22	14
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	0	0	0	22	14
PB職 PB Officer	人 Persons	0	1	1	—	—
男性 Male	人 Persons	0	1	1	—	—
女性 Female	人 Persons	0	0	0	—	—
業務領域別採用 Recruitment by business area	人 Persons	35	32	36	51	54
男性 Male	人 Persons	24	23	25	22	26
女性 Female	人 Persons	11	9	11	29	28

(次ページに続く／Continued on the next page)

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	36	67	164	175	221
男性 Male	人 Persons	31	50	106	113	116
女性 Female	人 Persons	5	17	58	62	105

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJニコス／Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数※ ¹ Number of employees※ ¹	人 Persons	4,100	4,058	3,970	3,883	3,849
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	643	612	535	478	497
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	921	902	838	775	707
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	1,188	1,154	1,172	1,185	1,168
年齢層：50-59歳 Age range：50s and over	人 Persons	1,198	1,220	1,243	1,240	1,240
年齢層：60-歳 Age range：60 and over	人 Persons	150	170	182	205	237
女性従業員比率※ ¹ Ratio of female employees※ ¹	%	55	55	55	55	55
平均年齢※ ² Average age※ ²	歳 Years old	41.5	42.0	42.6	43.0	43.0
平均勤続年数※ ² Average years of continuous service※ ²	年 Year	17.6	18.0	18.5	18.7	18.6
男性 Male	年 Year	17.7	18.1	18.7	18.8	18.4
女性 Female	年 Year	17.5	17.8	18.2	18.7	18.8
離職率※ ³ Turnover Rate※ ³	%	3.6	4.4	5.3	5.8	5.5
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.5	3.3	4.3	4.0	4.0

※¹ 仕向出向は含み、受入出向は除く

Includes secondments to other companies but excludes secondments from other companies.

(次ページに続く／Continued on the next page)

※² 嘱託社員は除く

Excludes fixed-term employees.

※³ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む

The turnover rate includes voluntary attritions as well as company-initiated separations such as retirements.

(ご参考) 受入出向は含み、仕向出向は除く

(For reference) Includes secondments from other companies but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数 Number of employees	人 Persons	3,463	3,442	3,384	3,310	3,279
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	599	582	551	536	537
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	1,155	1,036	915	841	769

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJニコス／Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計 Total	人 Persons	160	101	100	169	183
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	82	57	39	67	83
男性 Male	人 Persons	47	36	27	43	41
女性 Female	人 Persons	35	21	12	24	42
総合職 Core Officer	人 Persons	82	57	39	67	83
男性 Male	人 Persons	47	36	27	43	41
女性 Female	人 Persons	35	21	12	24	42
エリア職 Regular Service	人 Persons	0	0	0	0	0
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	0	0	0	0	0
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	78	44	61	102	100
男性 Male	人 Persons	30	20	17	55	52
女性 Female	人 Persons	48	24	44	47	48

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●アコム／ACOM

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数※ ¹ Number of employees※ ¹	人 Persons	2,475	2,495	2,480	2,480	2,541
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	578	541	480	473	513
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	418	469	519	530	574
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	847	751	686	635	573
年齢層：50-59歳 Age range：50s and over	人 Persons	496	577	623	667	717
年齢層：60-歳 Age range：60 and over	人 Persons	136	157	172	175	164
女性従業員比率※ ¹ Ratio of female employees※ ¹	%	—	38	38	37	38
平均年齢※ ² Average age※ ²	歳 Years old	40.5	40.8	41.1	41.3	41.2
平均勤続年数※ ² Average years of continuous service※ ²	年 Year	14.8	15.0	15.3	15.5	15.1
男性 Male	年 Year	18.8	18.8	18.9	18.7	18.3
女性 Female	年 Year	8.8	9.4	10.2	10.7	10.8
離職率※ ³ Turnover Rate※ ³	%	—	4.0	4.6	4.8	4.3
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.9	3.0	3.5	3.5	3.3

※¹ 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies but excludes secondments from other companies.

(次ページに続く／Continued on the next page)

※² 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※³ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary attritions as well as company-initiated separations such as retirements.

(ご参考) 受入出向は含み、仕向出向は除く

(For reference) Includes secondments from other companies but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数 Number of employees	人 Persons	2,112	2,111	2,071	2,042	2,088
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	87	96	104	113	106

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●アコム／ACOM

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計 Total	人 Persons	138	98	99	133	182
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	71	64	63	78	87
男性 Male	人 Persons	36	32	36	51	54
女性 Female	人 Persons	35	32	27	27	33
総合職 Core Officer	人 Persons	59	59	60	72	83
男性 Male	人 Persons	36	32	36	51	53
女性 Female	人 Persons	23	27	24	21	30
限定職 Employment in Limited Positions	人 Persons	12	5	3	6	4
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	1
女性 Female	人 Persons	12	5	3	6	3
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	67	34	36	55	95
男性 Male	人 Persons	33	17	25	38	45
女性 Female	人 Persons	34	17	11	17	50

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJアセットマネジメント／Mitsubishi UFJ Asset Management

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数※ ¹ Number of employees※ ¹	人 Persons	—	—	—	830	836
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	—	—	—	167	150
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	—	—	—	201	218
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	—	—	—	203	206
年齢層：50-59歳 Age range：50s and over	人 Persons	—	—	—	199	192
年齢層：60-歳 Age range：60 and over	人 Persons	—	—	—	60	70
女性従業員比率※ ¹ Ratio of female employees※ ¹	%	—	—	—	41	41
平均年齢※ ² Average age※ ²	歳 Years old	—	—	—	41.1	40.7
平均勤続年数※ ² Average years of continuous service※ ²	年 Year	—	—	—	12.9	13.0
男性 Male	年 Year	—	—	—	12.5	12.3
女性 Female	年 Year	—	—	—	13.5	13.9
離職率※ ³ Turnover Rate※ ³	%	—	—	—	3.3	4.1
自己都合退職率 Attrition Rate	%	—	—	—	2.7	2.9

※¹ 仕向出向は含み、受入出向は除く

Includes secondments to other companies but excludes secondments from other companies.

(次ページに続く／Continued on the next page)

※² 嘱託社員は除く

Excludes fixed-term employees.

※³ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む

The turnover rate includes voluntary attritions as well as company-initiated separations such as retirements.

(ご参考) 受入出向は含み、仕向出向は除く

(For reference) Includes secondments from other companies but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数 Number of employees	人 Persons	—	—	—	783	769
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	—	—	—	68	81
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	—	—	—	13	11

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJアセットマネジメント／Mitsubishi UFJ Asset Management

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
採用数合計 Total	人 Persons	—	—	—	39	47
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	—	—	—	19	23
男性 Male	人 Persons	—	—	—	8	14
女性 Female	人 Persons	—	—	—	11	9
総合職 Core Officer	人 Persons	—	—	—	19	23
男性 Male	人 Persons	—	—	—	8	14
女性 Female	人 Persons	—	—	—	11	9
キャリア採用※ Mid-career Recruitment	人 Persons	—	—	—	20	24
男性 Male	人 Persons	—	—	—	18	19
女性 Female	人 Persons	—	—	—	2	5

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

女性活躍／Women's Empowerment

●女性マネジメント比率／Female management ratio

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2026 目標/Target
女性マネジメント比率 Female management ratio	A	%	—	—	38.0	38.9	—
銀信証合算 Combined total of bank, trust, and securities	C	%	18.0	19.6	22.3	24.0	27
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	—	%	23.4	25.2	27.9	29.2	30
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	%	10.4	12.5	13.6	16.1	23
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	%	8.7	10.3	14.2	16.6	23
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	%	5.7	5.9	7.7	24.1	—
アコム ACOM	—	%	5.5	6.1	8.2	9.3	11
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	%	—	—	11.8	11.0	15 (FY2025)

● 係長級にある者に占める女性労働者の割合／Ratio of women in junior management positions

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	—	%	—	—	42.7	45.9
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	%	—	—	44.8	45.0
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	%	—	—	37.5	41.4
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	%	—	—	54.0	41.6
アコム ACOM	—	%	—	—	30.6	31.5
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	%	—	—	19.1	21.1

主要各社の女性役員数／Female Executive Officer

	対象/Scope	単位/Unit	2021/3	2022/3	2023/3	2024/3	2025/3
女性役員数※ Female executive officer※	B	人 Persons	19	18	19	21	26

※ 社外取締役、海外現地採用者を含む

Including outside directors and locally hired overseas employees.

男女賃金差異／Gender Pay Gap

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
男女賃金差異 Gender pay gap	A	%	—	—	—	54.1	55.6
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	—	%	—	—	49.6	50.1	51.7
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	%	—	—	63.2	65.0	67.2
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	%	—	—	57.4	61.2	60.7
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	%	—	—	51.9	53.4	55.6
アコム ACOM	—	%	—	—	63.1	68.4	70.5
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	%	—	—	—	64.1	64.8

研修／Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間／Annual costs & total hours of professional development training

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
年間研修費用 Annual training costs	A	百万円 Million yen	—	—	—	7,547	8,917
	E	百万円 Million yen	—	3,779	4,190	5,504	6,766
一人あたり平均研修費用 Average training costs per employee	E	円 Yen	—	91,557	104,221	136,403	168,146
うち、人事部主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Human Resources Department	E	百万円 Million yen	—	3,065	3,099	3,350	4,321
うち、事業部門主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Operating Departments	E	百万円 Million yen	—	714	1,091	2,154	2,445
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	—	百万円 Million yen	—	2,397	2,472	3,552	4,501
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	百万円 Million yen	—	523	612	613	628
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	百万円 Million yen	—	247	393	500	554
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	百万円 Million yen	—	100	124	103	117
アコム ACOM	—	百万円 Million yen	—	195	218	215	252
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	百万円 Million yen	—	—	—	59	80

研修／Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間／Annual costs & total hours of professional development training

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
年間研修時間（国内）※1 Annual training hours	E	時間 Hours	—	860,666	1,218,267	807,066	966,948
一人あたり平均研修時間※2 Average training hours per employee	E	時間 Hours	—	21	30	20	24
うち、人事部主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Human Resources Department	E	時間 Hours	—	—	896,019	429,063	359,456
うち、マネジメント向け研修 Of these, training for management	E	時間 Hours	—	—	24,772	32,142	62,357
一人あたり平均研修時間 Average training hours per management	E	時間 Hours	—	—	4	5	9
うち、事業部門主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Operating Departments	E	時間 Hours	—	—	322,248	378,003	607,492

※1 2022年度は、三菱UFJ銀行で全社員に実施したIT関連のeラーニング（約400,000時間）により一時的に増加
In FY2022, there was a temporary increase due to IT-related e-learning (approximately 400,000 hours) conducted for all employees at MUFG Bank.

※2 2024年度の一人あたり平均研修日数は3.2日（研修時間を7.5時間/日として算出）
The average training days per employee in FY2024 is 3.2 days, calculated based on 7.5 training hours per day.

研修／Training

●コンプライアンス研修受講率※／Compliance training participation rate※

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
合計 Total	%	—	100	100	100	100
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	%	—	100	100	100	100
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	%	—	100	100	100	100
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	%	—	100	100	100	100
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	%	—	100	100	100	100
アコム ACOM	%	—	100	100	100	100
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	%	—	—	—	100	100

※ 6社共通テーマ「行動規範」の受講率。各社研修時点での対象者における受講率を算出

Completion rate for the common theme 'Code of Conduct' across six companies. The completion rate is calculated based on the eligible participants at the time of each company's training.

平均年間給与／Average Annual Salary

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	万円 10,000 yen	773.1	771.0	784.6	812.8	856.0
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	万円 10,000 yen	869.9	880.4	892.4	915.0	950.5
三菱UFJモルガン・スタンレー証券※ Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities※	万円 10,000 yen	772.6	897.3	937.4	936.5	1,038.6
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	万円 10,000 yen	—	657.9	669.7	674.6	679.4
アコム ACOM	万円 10,000 yen	—	629.9	645.7	668.4	690.1
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	万円 10,000 yen	—	—	—	977.5	1,068.6

※ 同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差はありません。

Equal treatment for equal job responsibility, with no disparities by gender or region in Japan.

※ 三菱UFJモルガン・スタンレー証券は、総合職・地域職を対象に算出

Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities calculates this for generalists and area assistants.

制度・休暇等取得者数／Number of Employees Using Support Programs and Leave

●三菱UFJフィナンシャルグループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	F	%	—	95	89	91	98
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	F	%	—	84	84	84	90

※ 法定開示は、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に基づく。社内規程は、「当事業年度に育児休業取得期限が到来した男性社員数のうち育児休業取得した男性社員数÷当事業年度に育児休業取得期限が到来した男性社員数×100」で算出

The statutory disclosure is based on the Act on Welfare of Workers Who Take Care of Children or Other Family Members Including Child Care and Family Care Leave. The internal regulations are calculated as 'the number of male employees who took paternity leave divided by the number of male employees whose paternity leave eligibility period ended during the fiscal year, multiplied by 100.'

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
育児休業 Childcare leave	人 Persons	—	1,478	1,387	1,318	1,382
うち男性 Of these, male	人 Persons	—	533	450	427	508
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	—	92	89	83	99
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	—	86	84	82	88
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	1,880	2,003	2,100	2,221	2,501
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	569	701	788	951	959
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	14	13	22	20	26

●三菱UFJ信託銀行／Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
育児休業 Childcare leave	人 Persons	—	513	490	498	555
うち男性 Of these, male	人 Persons	—	146	146	165	162
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	—	105	97	94	92
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	—	91	95	94	88
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	313	366	345	348	338
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	26	48	70	81	115
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	6	7	3	3	2

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	—	166	155	167	150
うち男性 Of these, male	人 Persons	—	98	97	111	96
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	—	125	91	121	109
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	—	100	100	100	100
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	138	127	136	127	145
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	78	125	128	164	229
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	2	1	4	2	3

●三菱UFJニコス／Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
育児休業 Childcare leave	人 Persons	—	122	95	103	130
うち男性 Of these, male	人 Persons	—	41	31	34	47
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	—	75	89	92	102
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	—	50	60	72	87
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	381	386	404	373	365
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	130	196	227	264	273
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	11	12	10	15	10

●アコム／ACOM

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
育児休業 Childcare leave	人 Persons	—	38	42	55	58
うち男性 Of these, male	人 Persons	—	9	17	27	29
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	—	39	54	103	97
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	—	26	28	65	89
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	—	86	93	92	92
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	—	4	2	6	15
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	—	0	0	1	2

●三菱UFJアセットマネジメント／Mitsubishi UFJ Asset Management

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
育児休業 Childcare leave	人 Persons	—	—	—	27	27
うち男性 Of these, male	人 Persons	—	—	—	15	16
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	—	—	—	107	123
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	—	—	—	70	100
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	—	—	—	38	40
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	—	—	—	15	15
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	—	—	—	1	0

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	130	129	115	101	94
	うち、休業あり Resulting in leave		34	32	31	28	31
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		118	136	124	126	126
	うち、休業あり Resulting in leave		56	56	39	49	54
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	0	0	0	0
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	5	4	7	6	13
	うち、休業あり Resulting in leave		2	0	1	2	3
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		11	10	8	16	20
	うち、休業あり Resulting in leave		5	1	4	6	6
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	0	0	0	0

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	5	4	4	3	4
	うち、休業あり Resulting in leave		0	1	0	0	0
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		11	12	17	17	7
	うち、休業あり Resulting in leave		2	1	0	0	0
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	0	0	0	0
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	—	6	9	10	8
	うち、休業あり Resulting in leave		—	0	2	2	0
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		—	32	17	17	28
	うち、休業あり Resulting in leave		—	2	1	1	1
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	0	0	0	0

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
アコム ACOM	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	—	3	0	2	0
	うち、休業あり Resulting in leave		—	0	0	0	0
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		—	6	1	3	4
	うち、休業あり Resulting in leave		—	1	0	0	0
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	0	0	0	0
三菱UFJアセットマネジ メント Mitsubishi UFJ Asset Management	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	—	—	—	0	1
	うち、休業あり Resulting in leave		—	—	—	0	0
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		—	—	—	0	0
	うち、休業あり Resulting in leave		—	—	—	0	0
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	—	—	0	0

労働時間（従業員一人当たり）／Working Hours (per Employee)

		単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	19.6	20.1	20.3	19.8	19.3
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	0	0	0	0	0
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	26.3	26.8	27.9	27.2	27.1
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	0	0	0	0	0
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	20.3	23.2	23.6	24.3	28.4
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	0	0	0	0	0

労働時間（従業員一人当たり）／Working Hours (per Employee)

		単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	—	20.7	21.5	19.5	20.4
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	—	2	2	1	1
アコム ACOM	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	—	20.2	21.0	20.4	21.9
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	—	0	0	0	0
三菱UFJアセットマ ネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	—	—	—	28.7	28.1
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	—	—	—	2	1

労働組合加入率／Labor Union Membership Rate

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJフィナンシャルグループ MUFG	G	%	—	80.4	81.3	78.9	77.6
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	—	%	83.0	84.5	85.3	83.8	82.2
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	%	75.2	74.5	73.8	73.3	72.6
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	%	60.2	59.4	63.3	55.6	56.0
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	%	—	84.0	83.9	83.2	82.7
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	%	—	—	—	78.8	75.1

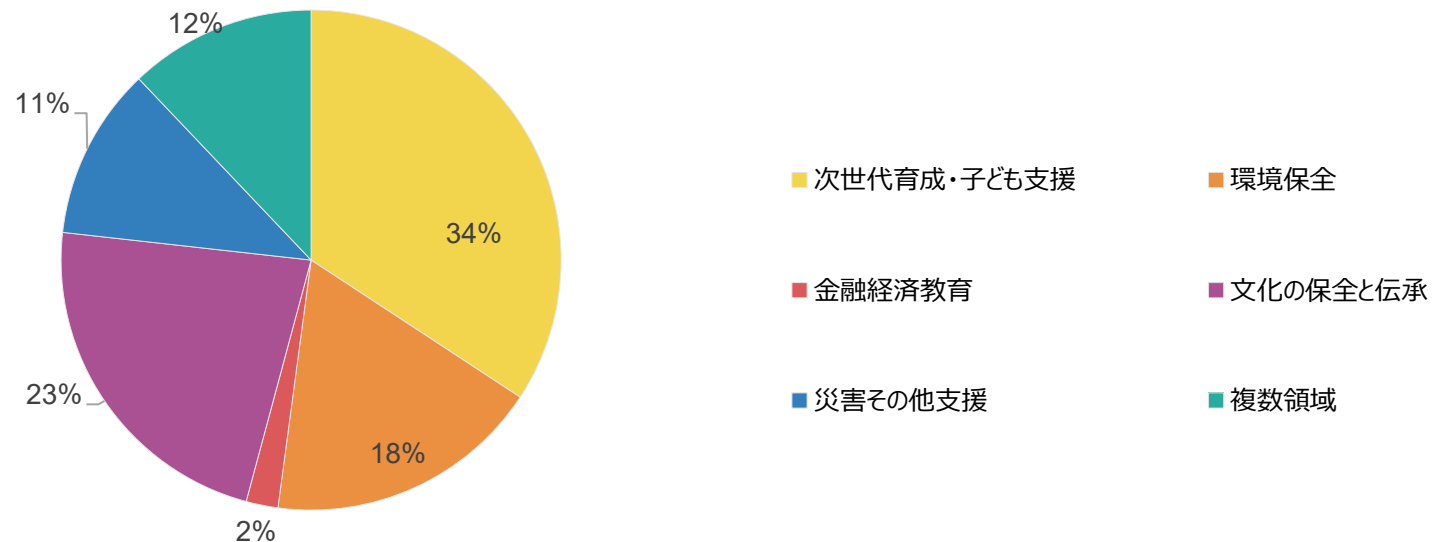
※ 各社はそれぞれの従業員組合と労働協約を締結し、組合員の労働条件の改善並びに会社の健全な発展に向け団体交渉を行い、健全な労使関係の維持・向上に取り組んでいます。
Each company has entered into labor agreements with their respective employee unions. They engage in collective bargaining to improve the working conditions of union members and to promote the healthy development of the company. They are committed to maintaining and enhancing sound labor-management relations.

社会貢献活動/Social Contribution Activities

●社会貢献活動費※1/Expenses for social contribution activities※1

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
三菱UFJフィナンシャル・グループ MUFG	億円 100 million yen	91.6	81.5	83.6	77.4	101.4
うち寄付金 Of these, donations	億円 100 million yen	—	68.3	77.7	46.1	87.4

●主な社会貢献活動の優先領域別活動費内訳※2/Breakdown of expenses for activities※2



●MUFG SOUL※3 参加人数※4/MUFG SOUL※3 Participants※4

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
参加人数 Participants	人 Persons	3,615	3,636	3,423	4,947	5,690

※1 集計範囲：MUFG、三菱UFJニコス、アコム（国内）

三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）（国内外）

※1 Scope of Reporting: MUFG, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※2 集計範囲：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJニコス、アコム（国内）

三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）（国内外）

※2 Scope of Reporting: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※3 役職員一人ひとりが企画した社会課題解決のアイデアに対し、活動資金を拠出する枠組み

※3 Framework of funding for ideas for solving social issues that are planned by employees

※4 集計範囲：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）、三菱UFJニコス、アコム（国内）

※4 Scope of Reporting: MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies),
Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

ガバナンス／Governance

ガバナンス／Governance

●取締役会／Board of Directors

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
取締役総数 Numbers of Directors	人 Persons	16	16	16	15	16
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	9	8	9
うち独立取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	9	8	9
うち女性取締役数 Of these, female director	人 Persons	4	4	4	4	4
うち外国籍取締役数 Of these, foreign nationality director	人 Persons	2	2	2	2	2
開催数 Number of meetings held	回 Times	10	10	10	9	13
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	99	100	100

● 指名・ガバナンス委員会／Nominating and Governance Committee

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	12	11	11	10	23
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	100

● 報酬委員会／Compensation Committee

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	6	8	7	7	12
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	97	100

●監査委員会／Audit Committee

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
委員数 Number of members	人 Persons	5	6	6	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	3	4	4	3	3
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	16	16	16	16	23
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	97	100	100

●リスク委員会／Risk Committee

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	4	3
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	3	3
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	5	6	4	4	4
平均出席率 Average attendance rate	%	88	97	100	100	94

コンプライアンス／Compliance

●コンプライアンス・ヘルプラインに寄せられた通報件数※／Number of reports to the Compliance Helpline※

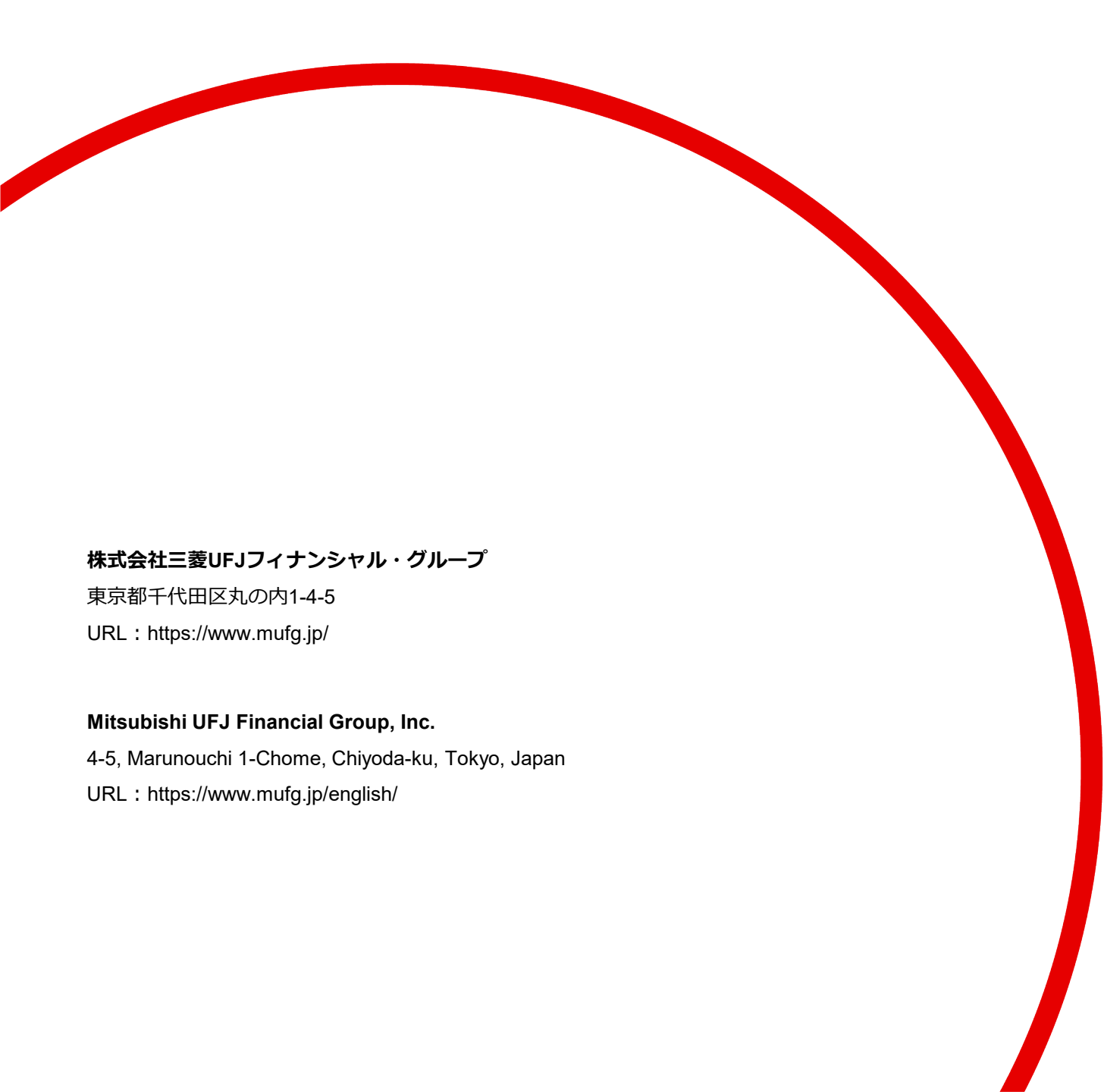
	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
通報受付件数 Number of reports	570	441	411	436	481

※ ～FY2023：持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコム の合算
FY2024～：持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコム、MUAM の合算
-FY2023: Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, and ACOM
FY2024-: Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, ACOM, and MUAM

政治献金／Political Contribution

	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
政党などへの献金総額※ Total Donations to Political Parties, etc※	百万円 million yen	20	20	20	20	20

※ 持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコム の合算
Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, and ACOM



株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ

東京都千代田区丸の内1-4-5

URL : <https://www.mufig.jp/>

Mitsubishi UFJ Financial Group, Inc.

4-5, Marunouchi 1-Chome, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

URL : <https://www.mufig.jp/english/>

