ESG Data Book 2024

August 2024

三菱UFJフィナンシャル・グループ
Mitsubishi UFJ Financial Group

世界が進むチカラになる。
MUFG

目次／Contents

環境／Environment …… 03

社会／Social …… 11

ガバナンス／Governance …… 56

環境／Environment

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO_2排出量／CO_2 Emissions from Business Activities

【集計の基本的な考え方／Method of calculation】

1. 集計範囲／Scope of Reporting

◆Scope1,2

・FY2020-：　MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、および各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM and consolidated subsidiaries of each company

◆Scope3（Category1-14）

・FY2023：　MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、および各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM and consolidated subsidiaries of each company
※カテゴリ1はMUFGを除きFY2022と同じ範囲／Boundary of Category 1 is same as FY2022 except MUFG

・FY2022：　MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコムの国内拠点
MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Domestic Locations)

・FY2019-2021：　MUFG、三菱UFJ銀行
Mitsubishi UFJ Financial Group（MUFG）, MUFG Bank

◆水の使用量：　MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス
Water usage:　MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, and Mitsubishi UFJ NICOS.

2. 対象期間：　2023年4月1日～ 2024年3月31日
Period covered:　Period covered: April 1, 2023 through March 31, 2024

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO_2排出量／CO_2 Emissions from Business Activities

【CO_2排出量の算定方法／CO_2 Emissions Calculation Method】

1. 都市ガス、LPG、重油、灯油、軽油、ガソリン、フロン類、蒸気・温水、冷水は「地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）」、「GHGプロトコル」に基づく係数
   City gas, LPG, heavy oil, kerosene, light oil, gasoline, HFCs, steam/hot water and cold water are calculated according to factors based on the “Act on Promotion of Global Warming Countermeasures” and “GHG Protocol”.
2. 電力は温対法に基づく「温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度」、各国法令等に定められている係数
   Electricity is calculated according to emissions factors based on the Act on the Promotion of Global Warming Countermeasures and laws and regulations of each country.
   - マーケット基準：電気事業者ごとの調整後排出係数（メニュー別）
     Market-based：Adjusted emission factor of emission factors by electric power utility.
   - ロケーション基準：代替値（国際エネルギー機関の定める国別排出係数等）
     Location-based：Alternative value of emission factors by electric power utility. (Emission factors by country specified by the International Energy Agency)
3. 再生可能電力利用分については、当該CO2排出量を0としてカウント
   The amount of renewable electricity is counted as zero CO2 Emissions.
4. Scope3は「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」、「購入者価格基準のグローバル環境負荷原単位」、「IDEAv2（サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用）」の係数
   Scope3 is calculated according to the most recent factor specified in the “Domestic emissions unit value databases for accounting for greenhouse gas emissions throughout the supply chain”, “Estimates of Embodied Global Energy and Air-Emission Intensities of Japanese Products for Building a Japanese Input-Output Life Cycle Assessment Database with a Global System Boundary, Environmental Science & Technology, 46(16), 9146-9154.” and IDEAv2.

【CO2排出量に対する第三者保証／Third-party assurance of greenhouse gas emissions】

Scope1、2と3の一部について第三者保証を取得しています。詳細はこちらをご参照下さい。

We have obtained third-party assurance of greenhouse gas emissions. Please see here for details.

環境負荷データの推移／Environmental Impact Data

計測項目/Item		単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
延べ床面積 Total floor space		1,000m^2	※	3,400	3,293	3,222	**3,318**
直接的エネルギー消費 Direct energy consumption	都市ガス City gas	1,000Nm^3	※	4,006	4,409	4,542	**3,866**
	LPガス Liquefied petroleum gas	t		1	9	9	**1**
	重油 Heavy oil	kl		910	792	290	**419**
	灯油 Kerosene	kl		49	33	31	**12**
	軽油 Light oil	kl		956	785	585	**624**
	ガソリン Gasoline	kl		6,543	5,594	5,911	**6,485**
間接的エネルギー消費 Indirect energy consumption	電力 Electricity	1,000kWh		658,389	616,881	611,609	**551,703**
	蒸気・温水 Steam, hot water	GJ		78,716	75,194	86,085	**106,506**
	冷水 Cold water	GJ		53,642	54,763	52,172	**56,792**
エネルギー総使用量 Total energy consumption		1,000KWh		826,077	777,007	771,086	**716,538**
電力使用量原単位（床面積あたり電力使用量） Basic unit of electricity use		kWh/m^2		194	187	190	**166**
フロン類の排出 HFCs emissions		kg	―	―	―	2,547	**551**
水の使用量 Water usage	上水 Tap water	1,000m^3	1,383	676	685	691	**709**
	下水 Waste water	1,000m^3	1,154	484	490	474	**514**

※ 集計範囲を拡大した2020年度以降の実績を掲載。集計範囲の異なる2019年度実績は「ESG Data Book 2023」を参照。集計範囲についてはP4を参照

※ Performance data from FY2020 onwards, with an expanded scope of reporting, is presented. For FY2019 performance data, which was reported under a different scope, please refer to the 'ESG Data Book 2023'. For details on the scope of reporting, please refer to page 4.

CO_2排出量の推移／Changes in CO_2 Emission

計測項目/Item			単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
CO_2排出量 CO_2 emission	Scope1	直接的なCO_2排出量 Direct CO_2 emissions	t-CO_2e	※	29,512	27,431	31,051	**27,424**
	Scope2	間接的なCO_2排出量 Indirect CO_2 emissions （電力：マーケット基準 Electricity : market-based ）			306,712	204,255	158,342	**147,968**
		間接的なCO_2排出量 Indirect CO_2 emissions （電力：ロケーション基準 Electricity: location-based ）			338,153	311,592	311,059	**283,299**
	Scpe1・2 小計 Subtotal	電力：マーケット基準 Electricity: market-based			336,224	231,686	189,393	**175,391**
		電力：ロケーション基準 Electricity: location-based			367,665	339,024	342,110	**310,722**
	Scope3	その他関連のある 間接的なCO_2排出量 Other indirect CO_2 Emissions		3,011	5	74	1,150,221	**1,427,088**
CO_2排出原単位（床面積あたりCO_2排出量） Basic unit of CO_2 emission (CO_2 emissions per unit of floor space)		電力：マーケット基準 Electricity : market-based	t-CO_2e /1,000m^2	※	99	70	59	**53**
		電力：ロケーション基準 Electricity: location-based	t-CO_2e /1,000m^2		108	103	106	**94**

※ 集計範囲を拡大した2020年度以降の実績を掲載。集計範囲の異なる2019年度実績は「ESG Data Book 2023」を参照。集計範囲についてはP4を参照

※ Performance data from FY2020 onwards, with an expanded scope of reporting, is presented. For FY2019 performance data, which was reported under a different scope, please refer to the 'ESG Data Book 2023'. For details on the scope of reporting, please refer to page 4.

Scope別の内訳／Details of Scope

計測項目/Item		単位/unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
直接的な CO_2 排出量 Direct CO_2 emissions （Scope1）	都市ガス City gas	t-CO_2e	※	9,169	10,096	10,292	**8,642**
	LPガス Liquefied petroleum gas			2	27	28	**3**
	重油 Heavy oil			2,454	2,136	781	**1,130**
	灯油 Kerosene			132	90	84	**33**
	軽油 Light oil			2,578	2,108	1,575	**1,680**
	ガソリン Gasoline			15,176	12,975	13,711	**15,041**
	フロン類 HFCs			ー	ー	4,580	**894**
	小計 Subtotal			29,512	27,431	31,051	**27,424**
間接的な CO_2 排出量 Indirect CO_2 emissions (Scope2)	電力（マーケット基準） Electricity（market-based）			298,382	196,076	149,650	**137,702**
	電力（ロケーション基準） Electricity（location-based ）			329,823	303,414	302,367	**273,032**
	蒸気・温水 Steam, hot water			4,954	4,732	5,412	**6,696**
	冷水 Cold water			3,376	3,446	3,280	**3,570**
	小計（電力：マーケット基準） Subtotal (Electricity: market-based)			306,712	204,255	158,342	**147,968**
	小計（電力：ロケーション基準） Subtotal (Electricity: location-based)			338,153	311,592	311,059	**283,299**

※ 集計範囲を拡大した2020年度以降の実績を掲載。集計範囲の異なる2019年度実績は「ESG Data Book 2023」を参照。集計範囲についてはP4を参照

※ Performance data from FY2020 onwards, with an expanded scope of reporting, is presented. For FY2019 performance data, which was reported under a different scope, please refer to the 'ESG Data Book 2023'. For details on the scope of reporting, please refer to page 4.

Scope別の内訳／Details of Scope

計測項目/Item			単位	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
その他関連のある間接的なCO_2排出量 Other indirect CO_2 emissions (Scope3)	1	購入した製品・サービス Purchased goods and services	t-CO_2e	ー	ー	ー	550,821	**522,999**
	2	資本財 Capital goods		ー	ー	ー	573,932	**855,035**
	6	出張※ Business travel※		3,011	5	74	25,468	**49,054**
	小計/Subtotal			3,011	5	74	1,150,221	**1,427,088**

※ 集計範囲の拡大、算定方法の変更が実績変動の主な要因。集計範囲・算定方法の詳細はＰ4,5を参照。

※ The main factors for the fluctuation in results are the expansion of the scope of reporting and changes in the calculation method. For details on the aggregation range and calculation method, please refer to pages 4 and 5.

廃棄物削減への取り組み／Efforts to Reduce Waste

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

中長期計画 **Medium- to long-term plan**	リサイクル率90%以上を定着させる Establish a recycling rate of at least 90%.
2024年度目標 **FY2024 targets**	東京・名古屋・大阪の各本部ビルにおける廃棄物リサイクル率を90% 以上とする Achieve a waste recycling rate of at least 90% at the headquarters buildings in Tokyo, Nagoya and Osaka.
2023年度活動結果 **FY2023 results**	【東京（本館）】 96.6%　／ Head Office Tokyo Marunouchi Building: 96.6% 【名古屋（名古屋ビル）】 80.9%　／ Head Office Nagoya Building: 80.9% 【大阪（大阪ビル）】 62.3%　／ Head Office Osaka Building: 62.3%

プラスチックごみ削減への取り組み／Efforts to Reduce Plastic Waste

資源循環への国際的な意識の高まり、ごみ問題の深刻化、海洋・海洋資源の保全といった観点から、世界的に使い捨てプラスチックに対する規制が強化される流れにあると認識し、MUFGとして下記の項目に取り組んでいます。

We recognize that regulations on single-use plastics are being strengthened worldwide in light of growing international awareness of resource recycling, the worsening waste problem, and the conservation of marine and oceanic resources. With this recognition, MUFG is tackling the following issues.

1. 使用後ペットボトルの分別回収
   Sorting and collection of used PET bottles
2. 営業拠点等で行う地域貢献活動における、清掃活動等の実施
   Implementation of cleanup and other activities as part of the community contribution activities at sales offices and other locations
3. 廃棄物リサイクル率90% 以上に目標を定め、資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施
   Based on the target of a waste recycling rate of 90% or higher, implementation of efficient use of resources and reduce waste
4. プラスチックに関連するお客さまへの、プラスチック規制の動向・影響をご説明する資料や、プラスチック規制を踏まえた事業戦略等に関する資料等による情報提供および取り組みのサポート
   Provide information and support for initiatives led by plastic-related customers using references describing trends and impacts of plastic regulations and business strategies based on the plastic regulations

社会／Social

【対象/Scope】

A： 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント、その他国内外主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and other major domestic and international subsidiaries.

B： 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023のみ）の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management (for FY2023 only).

C： 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities.

D： 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス及びその子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, and each subsidiaries.

E： MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023のみ）、その他国内主要子会社の合算
Sum of MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management (for FY2023 only), and other major domestic subsidiaries.

F： 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023のみ）、その他国内主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management (for FY2023 only), and other major domestic subsidiaries.

G： 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023のみ）の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, and Mitsubishi UFJ Asset Management (for FY2023 only).

※ 定義の見直しにより、開示済みの一部の過去年度データに修正有り
※ Due to a revision of definitions, some previously disclosed historical data have been corrected.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャルグループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
女性従業員比率 Ratio of female employees	A	%	–	–	–	–	**55**
離職率※3※4 Turnover Rate※3※4	A	%	–	–	–	–	**9.1**
	C（～FY2021） B（FY2022～）	%	–	5.7	6.0	5.7	**5.7**
女性離職率※3※4 Female turnover rate※3※4	B	%	–	–	–	–	**4.1**
自己都合退職率※4 Attrition Rate※4	A	%	–	–	–	–	**5.8**
	B	%	–	–	–	3.3	**3.1**
女性自己都合退職率※4 Female attrition rate※4	B	%	–	–	–	–	**3.1**
障がい者雇用率※5 Employment rate of persons with disabilities※5	B	%	2.41	2.48	2.56	2.60	**2.68**

※1 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの国内従業員のうち、日本国籍を持つ従業員が99.58%、アジア国籍が0.38%、欧州が0.02%、米州が0.02%（FY2023）
Among the domestic employees of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management, 99.58% hold Japanese nationality, 0.38% hold Asian nationalities, 0.02% hold European nationalities, and 0.02% hold American nationalities (FY2023)

※2 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の従業員のうち、STEM関連部署（IT／エンジニア）における女性従業員比率は32%（FY2023）
Among the employees of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, the percentage of female employees in STEM-related departments (IT/Engineering) is 32% (FY2023).

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes not only voluntary resignations but also company-initiated retirements such as mandatory retirements.

※4 離職率・自己都合退職率の算出は各社定義による
The calculation of turnover rates and voluntary resignation rates is based on each company's definitions.

※5 障がい者雇用率は、法定雇用率制度で定められた算出式を用いて、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行（前述の2 社は特例子会社およびグループ適用関係会社を含む）、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023～）における国内の雇用率を算出したもの。各年度とも、翌年6 月1 日基準の数値
The employment rate of persons with disabilities is calculated using the formula specified by the statutory employment rate system. This calculation includes the domestic employment rates for MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking(including special subsidiary companies and group applicable affiliated companies), Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onwards). The figures for each fiscal year are based on the data as of June 1 of the following year.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャルグループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
海外地域別従業員割合 Employee distribution by overseas region	D	%	58	58	58	57	**63**
アジア・オセアニア（日本除く） Asia / Oceania excluding Japan	D	%	44	43	44	47	**54**
米州 Americas	D	%	11	11	11	6	**5**
欧州 Europe	D	%	3	3	3	3	**3**
その他 Others	D	%	1	0	1	1	**1**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャルグループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	B	人 Persons	1,359	1,059	1,006	1,300	**1,845**
男性 Male	B	人 Persons	754	613	595	830	**1,251**
女性 Female	B	人 Persons	605	446	411	470	**594**
新卒採用 New Graduate Recruitment	B	人 Persons	1,000	712	708	713	**857**
男性 Male	B	人 Persons	543	422	425	452	**563**
女性 Female	B	人 Persons	457	290	283	261	**294**
キャリア採用 Mid-career Recruitment	B	人 Persons	359	347	298	587	**988**
男性 Male	B	人 Persons	211	191	170	378	**688**
女性 Female	B	人 Persons	148	156	128	209	**300**
年齢層：30歳未満 Age range: Under 30	B	人 Persons	–	–	–	–	**1,136**
年齢層：30歳～49歳 Age range: 30-49	B	人 Persons	–	–	–	–	**654**
年齢層：50歳以上 Age range: 50 and over	B	人 Persons	–	–	–	–	**55**
管理職 Management positions	B	人 Persons	–	–	–	–	**369**
非管理職 Non-management positions	B	人 Persons	–	–	–	–	**1,476**

※ 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの国内採用者のうち、日本国籍を持つ従業員が96.96%、アジア国籍が2.82%、欧州が0.16%、米州が0.05%（FY2023）

※ Among the domestic employees hired by MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management, 96.96% hold Japanese nationality, 2.82% hold Asian nationality, 0.16% hold European nationality, and 0.05% hold American nationality (FY2023).

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	31,657	30,308	28,841	27,029	**25,323**
年齢層：20−29歳 Age range：20s	人 Persons	8,629	7,863	6,884	5,362	**4,014**
年齢層：30−39歳 Age range：30s	人 Persons	8,813	8,915	9,076	9,276	**9,091**
年齢層：40−49歳 Age range：40s	人 Persons	8,572	8,106	7,697	7,372	**7,448**
年齢層：50−59歳 Age range ：50s and over	人 Persons	4,762	4,582	4,397	4,213	**3,942**
年齢層：60−歳 Age range ：60 and over	人 Persons	881	842	787	806	**828**
女性従業員比率※1 Ratio of female employees※1	%	57	59	60	61	**61**
平均年齢※2 Average age※2	歳 Years old	39.6	38.3	38.7	39.4	**39.6**
平均勤続年数※2 Average years of continuous service※2	年 Year	15.2	14.7	15.2	15.4	**15.7**
男性 Male	年 Year	18.6	17.3	17.4	17.6	**16.9**
女性 Female	年 Year	12.8	13.1	13.9	14.5	**15.0**
離職率※3 Turnover Rate※3	%	ー	6.2	6.3	6.2	**6.2**
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.8	2.1	2.5	3.0	**3.0**

※1 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies, but excludes secondments from other companies.

（次ページに続く／Continued on the next page）

※2 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary resignations as well as company-initiated separations such as retirements.

（ご参考）受入出向は含み、仕向出向は除く
(For reference) Includes secondments from other companies, but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数 Number of employees	人 Persons	32,186	30,554	28,843	32,786	**31,756**
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	5,840	5,908	5,737	10,795	**10,574**
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	1,501	1,429	1,338	1,336	**1,255**
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	10,300	9,645	8,882	8,161	**7,251**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	人 Persons	631	478	475	466	**703**
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	513	370	382	328	**356**
男性 Male	人 Persons	278	213	216	204	**252**
女性 Female	人 Persons	235	157	166	124	**104**
総合職 Core Officer	人 Persons	346	271	290	275	**356**
男性 Male	人 Persons	278	213	216	204	**252**
女性 Female	人 Persons	68	58	74	71	**104**
BS職 Business-Specialist Track	人 Persons	167	99	92	53	**0**
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	**0**
女性 Female	人 Persons	167	99	92	53	**0**
業務領域別採用 Recruitment by business area	人 Persons	55	60	54	67	**99**
男性 Male	人 Persons	38	42	40	56	**68**
女性 Female	人 Persons	17	18	14	11	**31**
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	118	108	93	138	**347**
男性 Male	人 Persons	54	55	37	94	**265**
女性 Female	人 Persons	64	53	56	44	**82**

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む
※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ信託銀行／Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	7,864	7,799	7,597	7,541	**7,621**
年齢層：20−29歳 Age range：20s	人 Persons	1,525	1,561	1,417	1,302	**1,195**
年齢層：30−39歳 Age range：30s	人 Persons	1,795	1,777	1,793	1,849	**2,060**
年齢層：40−49歳 Age range：40s	人 Persons	1,641	1,525	1,533	1,553	**1,597**
年齢層：50−59歳 Age range ：50s and over	人 Persons	2,514	2,546	2,457	2,383	**2,261**
年齢層：60−歳 Age range ：60 and over	人 Persons	389	390	397	454	**508**
女性従業員比率※1 Ratio of female employees※1	%	38	38	38	38	**38**
平均年齢※2 Average age※2	歳 Years old	42.9	43.1	43.7	43.8	**43.8**
平均勤続年数※2 Average years of continuous service※2	年 Year	16.8	17.0	17.3	17.1	**16.6**
男性 Male	年 Year	17.6	17.7	17.9	17.6	**16.9**
女性 Female	年 Year	15.7	15.8	16.3	16.3	**16.1**
離職率※3 Turnover Rate※3	%	−	4.2	5.0	4.9	**4.8**
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.6	1.7	2.6	3.1	**3.1**

※1 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies, but excludes secondments from other companies.

（次ページに続く／Continued on the next page）

※2 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary resignations as well as company-initiated separations such as retirements.

（ご参考）受入出向は含み、仕向出向は除く
(For reference) Includes secondments from other companies, but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数 Number of employees	人 Persons	6,397	6,373	6,190	6,218	**6,283**
うち営業等嘱託 Of these, contract salespersons	人 Persons	443	454	426	450	**463**
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	388	417	412	450	**459**
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	1,538	1,383	1,444	1,299	**1,284**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJ信託銀行／Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	人 Persons	304	192	186	351	**489**
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	194	134	126	163	**200**
男性 Male	人 Persons	118	89	84	98	**137**
女性 Female	人 Persons	76	45	42	65	**63**
総合職 Core Officer	人 Persons	194	134	126	163	**200**
男性 Male	人 Persons	118	89	84	98	**137**
女性 Female	人 Persons	76	45	42	65	**63**
業務領域別採用 Recruitment by business area	人 Persons	11	10	15	14	**20**
男性 Male	人 Persons	11	8	14	10	**19**
女性 Female	人 Persons	0	2	1	4	**1**
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	110	58	60	188	**289**
男性 Male	人 Persons	88	42	46	136	**199**
女性 Female	人 Persons	22	16	14	52	**90**

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む
※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	5,401	5,899	5,694	5,648	**5,675**
年齢層：20−29歳 Age range：20s	人 Persons	1,083	1,006	810	709	**673**
年齢層：30−39歳 Age range：30s	人 Persons	1,070	1,212	1,289	1,314	**1,340**
年齢層：40−49歳 Age range：40s	人 Persons	1,260	1,317	1,253	1,262	**1,291**
年齢層：50−59歳 Age range ：50s and over	人 Persons	1,988	2,028	1,936	1,869	**1,773**
年齢層：60−歳 Age range ：60 and over	人 Persons		336	406	494	**598**
女性従業員比率※1 Ratio of female employees※1	%	34	34	35	36	**36**
平均年齢※2 Average age※2	歳 Years old	41.8	42.8	43.3	43.5	**43.3**
平均勤続年数※2 Average years of continuous service※2	年 Year	14.7	17.3	18.0	18.1	**18.1**
男性 Male	年 Year	15.3	18.2	19.0	18.9	**18.8**
女性 Female	年 Year	13.0	15.0	16.2	16.7	**16.9**
離職率※3 Turnover Rate※3	%	−	5.9	5.5	5.7	**6.2**
自己都合退職率 Attrition Rate	%	5.0	5.0	4.6	4.4	**2.7**

※1 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies, but excludes secondments from other companies.

（次ページに続く／Continued on the next page）

※2 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary resignations as well as company-initiated separations such as retirements.

（ご参考）受入出向は含み、仕向出向は除く
(For reference) Includes secondments from other companies, but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数 Number of employees	人 Persons	5,020	5,432	5,221	5,241	**5,123**
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	381	323	376	455	**523**
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	192	198	200	225	**243**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	人 Persons	108	91	146	284	**312**
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	84	55	79	120	**137**
男性 Male	人 Persons	56	37	58	87	**72**
女性 Female	人 Persons	28	18	21	33	**65**
総合職 Core Officer	人 Persons	84	55	78	119	**115**
男性 Male	人 Persons	56	37	57	86	**72**
女性 Female	人 Persons	28	18	21	33	**43**
地域職 Area Assistant	人 Persons	0	0	0	0	**22**
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	**0**
女性 Female	人 Persons	0	0	0	0	**22**
PB職 PB Officer	人 Persons	–	0	1	1	**0**
男性 Male	人 Persons	–	0	1	1	**0**
女性 Female	人 Persons	–	0	0	0	**0**
業務領域別採用 Recruitment by business area	人 Persons	32	35	32	36	**51**
男性 Male	人 Persons	24	24	23	25	**22**
女性 Female	人 Persons	8	11	9	11	**29**

（次ページに続く／Continued on the next page）

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	24	36	67	164	**175**
男性 Male	人 Persons	19	31	50	106	**113**
女性 Female	人 Persons	5	5	17	58	**62**

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む

※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJニコス／Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	3,739	4,100	4,058	3,970	**3,883**
年齢層：20−29歳 Age range：20s	人 Persons	596	643	612	535	**478**
年齢層：30−39歳 Age range：30s	人 Persons	837	921	902	838	**775**
年齢層：40−49歳 Age range：40s	人 Persons	1,128	1,188	1,154	1,172	**1,185**
年齢層：50−59歳 Age range ：50s and over	人 Persons	1,063	1,198	1,220	1,243	**1,240**
年齢層：60−歳 Age range ：60 and over	人 Persons	115	150	170	182	**205**
女性従業員比率※1 Ratio of female employees※1	%	53	55	55	55	**55**
平均年齢※2 Average age※2	歳 Years old	41.3	41.5	42.0	42.6	**43.0**
平均勤続年数※2 Average years of continuous service※2	年 Year	17.9	17.6	18.0	18.5	**18.7**
男性 Male	年 Year	18.1	17.7	18.1	18.7	**18.8**
女性 Female	年 Year	17.7	17.5	17.8	18.2	**18.7**
離職率※3 Turnover Rate※3	%	4.8	3.6	4.4	5.3	**5.8**
自己都合退職率 Attrition Rate	%	3.8	2.5	3.3	4.3	**4.0**

※1 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies, but excludes secondments from other companies.

（次ページに続く／Continued on the next page）

※2 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary resignations as well as company-initiated separations such as retirements.

（ご参考）受入出向は含み、仕向出向は除く
(For reference) Includes secondments from other companies, but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数 Number of employees	人 Persons	3,059	3,463	3,442	3,384	**3,310**
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	422	599	582	551	**536**
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	494	1,155	1,036	915	**841**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJニコス／Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	人 Persons	142	160	101	100	**169**
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	102	82	57	39	**67**
男性 Male	人 Persons	42	47	36	27	**43**
女性 Female	人 Persons	60	35	21	12	**24**
総合職 Core Officer	人 Persons	77	82	57	39	**67**
男性 Male	人 Persons	42	47	36	27	**43**
女性 Female	人 Persons	35	35	21	12	**24**
エリア職 Regular Service	人 Persons	25	0	0	0	**0**
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	**0**
女性 Female	人 Persons	25	0	0	0	**0**
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	40	78	44	61	**102**
男性 Male	人 Persons	18	30	20	17	**55**
女性 Female	人 Persons	22	48	24	44	**47**

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む
※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●アコム／ACOM

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	2,406	2,475	2,495	2,480	**2,480**
年齢層：20−29歳 Age range：20s	人 Persons	552	578	541	480	**473**
年齢層：30−39歳 Age range：30s	人 Persons	383	418	469	519	**530**
年齢層：40−49歳 Age range：40s	人 Persons	903	847	751	686	**635**
年齢層：50−59歳 Age range ：50s and over	人 Persons	457	496	577	623	**667**
年齢層：60−歳 Age range ：60 and over	人 Persons	111	136	157	172	**175**
女性従業員比率※1 Ratio of female employees※1	%	–	–	38	38	**37**
平均年齢※2 Average age※2	歳 Years old	40.7	40.5	40.8	41.1	**41.3**
平均勤続年数※2 Average years of continuous service※2	年 Year	14.8	14.8	15.0	15.3	**15.5**
男性 Male	年 Year	18.8	18.8	18.8	18.8	**18.7**
女性 Female	年 Year	8.8	8.8	9.4	10.2	**10.7**
離職率※3 Turnover Rate※3	%	–	–	4.0	4.6	**4.8**
自己都合退職率 Attrition Rate	%	3.0	2.9	3.0	3.5	**3.5**

※1 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies, but excludes secondments from other companies.

（次ページに続く／Continued on the next page）

※2 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary resignations as well as company-initiated separations such as retirements.

（ご参考）受入出向は含み、仕向出向は除く
(For reference) Includes secondments from other companies, but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数 Number of employees	人 Persons	2,063	2,112	2,111	2,071	**2,042**
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	84	87	96	106	**113**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●アコム／ACOM

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	人 Persons	172	138	98	99	**133**
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	107	71	64	63	**78**
男性 Male	人 Persons	49	36	32	36	**51**
女性 Female	人 Persons	58	35	32	27	**27**
総合職 Core Officer	人 Persons	95	59	59	60	**72**
男性 Male	人 Persons	49	36	32	36	**51**
女性 Female	人 Persons	46	23	27	24	**21**
限定職 Employment in Limited Positions	人 Persons	12	12	5	3	**6**
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	**0**
女性 Female	人 Persons	12	12	5	3	**6**
キャリア採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	65	67	34	36	**55**
男性 Male	人 Persons	30	33	17	25	**38**
女性 Female	人 Persons	35	34	17	11	**17**

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む
※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJアセットマネジメント／Mitsubishi UFJ Asset Management

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	–	–	–	–	830
年齢層：20−29歳 Age range：20s	人 Persons	–	–	–	–	167
年齢層：30−39歳 Age range：30s	人 Persons	–	–	–	–	201
年齢層：40−49歳 Age range：40s	人 Persons	–	–	–	–	203
年齢層：50−59歳 Age range ：50s and over	人 Persons	–	–	–	–	199
年齢層：60−歳 Age range ：60 and over	人 Persons	–	–	–	–	60
女性従業員比率※1 Ratio of female employees※1	%	–	–	–	–	41
平均年齢※2 Average age※2	歳 Years old	–	–	–	–	41.1
平均勤続年数※2 Average years of continuous service※2	年 Year	–	–	–	–	12.9
男性 Male	年 Year	–	–	–	–	12.5
女性 Female	年 Year	–	–	–	–	13.5
離職率※3 Turnover Rate※3	%	–	–	–	–	3.3
自己都合退職率 Attrition Rate	%	–	–	–	–	2.7

※1 仕向出向は含み、受入出向は除く
Includes secondments to other companies, but excludes secondments from other companies.

（次ページに続く／Continued on the next page）

※2 嘱託社員は除く
Excludes fixed-term employees.

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes voluntary resignations as well as company-initiated separations such as retirements.

（ご参考）受入出向は含み、仕向出向は除く
(For reference) Includes secondments from other companies, but excludes secondments to other companies.

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
従業員数 Number of employees	人 Persons	–	–	–	–	**783**
嘱託 Fixed-term employees	人 Persons	–	–	–	–	**68**
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	–	–	–	–	**13**

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJアセットマネジメント／Mitsubishi UFJ Asset Management

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
採用数合計 Total	人 Persons	–	–	–	–	39
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	–	–	–	–	19
男性 Male	人 Persons	–	–	–	–	8
女性 Female	人 Persons	–	–	–	–	11
総合職 Core Officer	人 Persons	–	–	–	–	19
男性 Male	人 Persons	–	–	–	–	8
女性 Female	人 Persons	–	–	–	–	11
キャリア採用※ Mid-career Recruitment	人 Persons	–	–	–	–	20
男性 Male	人 Persons	–	–	–	–	18
女性 Female	人 Persons	–	–	–	–	2

※ キャリア採用には、派遣社員や嘱託の正社員登用等を含む
※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and fixed-term employees to permanent employees.

女性活躍／Women's Empowerment

●女性マネジメント比率／Female management ratio

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2026 目標/Target
女性マネジメント比率 Female management ratio	A	%	–	–	–	**38.0**	–
銀信証合算 Combined total of bank, trust, and securities	C	%	16.7	18.0	19.6	**22.3**	**27**
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	–	%	21.8	23.4	25.2	**27.9**	**30**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	–	%	10.2	10.4	12.5	**13.6**	**23**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	–	%	6.5	8.7	10.3	**14.2**	**23**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	–	%	4.7	5.7	5.9	**7.7**	–
アコム ACOM	–	%	–	5.5	6.1	**8.2**	**11**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	–	%	–	–	–	**11.8**	**15 (FY2025)**

●係長級にある者に占める女性労働者の割合／Ratio of women in junior management positions

	対象/Scope	単位/Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	–	%	–	–	–	**42.7**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	–	%	–	–	–	**44.8**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	–	%	–	–	–	**37.5**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	–	%	–	–	–	**54.0**
アコム ACOM	–	%	–	–	–	**30.6**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	–	%	–	–	–	**19.1**

主要各社の女性役員数／Female Executive Officer

	対象/Scope	単位/Unit	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3	2024/3
女性役員数※ Female executive officer※	B	人 Persons	17	19	18	19	**21**

※ 社外取締役、海外現地採用者を含む
※ Including outside directors and locally hired overseas employees.

男女賃金差異／Gender Pay Gap

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
男女賃金差異 Gender pay gap	A	%	–	–	–	–	**54.1**
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	–	%	–	–	–	49.6	**50.1**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	–	%	–	–	–	63.2	**65.0**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	–	%	–	–	–	57.4	**61.2**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	–	%	–	–	–	51.9	**53.4**
アコム ACOM	–	%	–	–	–	63.1	**68.4**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	–	%	–	–	–	–	**64.1**

研修／Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間／Annual costs & total hours of professional development training

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
年間研修費用 Annual training costs	A	百万円 Million yen	–	–	–	–	**7,547**
	E	百万円 Million yen	–	–	3,779	4,163	**5,504**
一人あたり平均研修費用 Average training costs per employee	E	円 Yen	–	–	91,075	103,549	**136,403**
うち、人事部主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Human Resources Department	E	百万円 Million yen	–	–	3,065	3,099	**3,350**
うち、事業部門主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Operating Departments	E	百万円 Million yen	–	–	714	1,064	**2,154**
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	–	百万円 Million yen	–	–	2,397	2,472	**3,552**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	–	百万円 Million yen	–	–	523	612	**613**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	–	百万円 Million yen	–	–	247	393	**500**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	–	百万円 Million yen	–	–	100	124	**103**
アコム ACOM	–	百万円 Million yen	–	–	175	191	**215**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	–	百万円 Million yen	–	–	–	–	**59**

研修／Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間／Annual costs & total hours of professional development training

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
年間研修時間（国内）※ Annual training hours	E	時間 Hours	–	–	860,666	1,218,267	**820,144**
一人あたり平均研修時間 Average training hours per employee	E	時間 Hours	–	–	21	30	**20**
うち、人事部主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Human Resources Department	E	時間 Hours	–	–	–	843,628	**364,853**
うち、マネジメント向け研修 Of these, training for management	E	時間 Hours	–	–	–	24,772	**32,142**
一人あたり平均研修時間 Average training hours per management	E	時間 Hours	–	–	–	4	**5**
うち、事業部門主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Operating Departments	E	時間 Hours	–	–	–	374,639	**455,291**

※ 2022年度は、三菱UFJ銀行で全社員に実施したIT関連のeラーニング（約400,000時間）により一時的に増加
※ In FY2022, there was a temporary increase due to IT-related e-learning (approximately 400,000 hours) conducted for all employees at MUFG Bank.

研修／Training

●コンプライアンス研修受講率／Compliance training participation rate※

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
合計 Total	%	–	–	100	100	**100**
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	%	–	–	100	100	**100**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	%	–	–	100	100	**100**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	%	–	–	100	100	**100**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	%	–	–	100	100	**100**
アコム ACOM	%	–	–	100	100	**100**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	%	–	–	–	–	**100**

※ 6社共通テーマ「行動規範」の受講率。各社研修時点での対象者における受講率を算出

※ Completion rate for the common theme 'Code of Conduct' across six companies. The completion rate is calculated based on the eligible participants at the time of each company's training.

平均年間給与／Average Annual Salary

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	万円 10,000 yen	777.4	773.1	771.0	784.6	**812.8**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	万円 10,000 yen	850.1	869.9	880.4	892.4	**915.0**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券※ Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities※	万円 10,000 yen	748.0	772.6	897.3	937.4	**936.5**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	万円 10,000 yen	–	–	657.9	669.7	**674.6**
アコム ACOM	万円 10,000 yen	–	–	629.9	645.7	**668.4**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	万円 10,000 yen	–	–	–	–	**977.5**

同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差はありません。

Equal treatment for equal job responsibility, with no disparities by gender or region in Japan.

※ 三菱UFJモルガン・スタンレー証券は、総合職・地域職を対象に算出

※ Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities calculates this for generalists and area assistants.

制度・休暇等取得者数／Number of Employees Using Support Programs and Leave

●三菱UFJフィナンシャルグループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	F	%	–	–	95	89	**91**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	F	%	–	–	83	83	**84**

※ 法定開示は、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に基づく。社内規程は、「当事業年度に育児休業取得期限が到来した男性社員数のうち育児休業取得した男性社員数÷当事業年度に育児休業取得期限が到来した男性社員数×100」で算出

※ The statutory disclosure is based on the Act on Welfare of Workers Who Take Care of Children or Other Family Members Including Child Care and Family Care Leave. The internal regulations are calculated as 'the number of male employees who took paternity leave divided by the number of male employees whose paternity leave eligibility period ended during the fiscal year, multiplied by 100.'

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	–	–	1,478	1,387	**1,318**
うち男性 Of these, male	人 Persons	–	–	533	450	**427**
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	–	–	92	89	**83**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	–	–	86	84	**82**
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	1,795	1,880	2,003	2,100	**2,221**
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	643	569	701	788	**951**
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	25	14	13	22	**20**

●三菱UFJ信託銀行／Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	–	–	513	490	**498**
うち男性 Of these, male	人 Persons	–	–	146	146	**165**
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	–	–	105	97	**94**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	–	–	91	95	**93**
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	351	313	366	345	**348**
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	5	26	48	70	**81**
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	7	6	7	3	**3**

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券／Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	–	–	166	155	**167**
うち男性 Of these, male	人 Persons	–	–	98	97	**111**
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	–	–	125	91	**121**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	–	–	100	100	**100**
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	147	138	127	136	**127**
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	72	78	125	128	**164**
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	2	2	1	4	**2**

●三菱UFJニコス／Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	–	–	122	95	**103**
うち男性 Of these, male	人 Persons	–	–	41	31	**34**
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	–	–	75	89	**92**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	–	–	50	60	**72**
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	297	381	386	404	**373**
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	80	130	196	227	**264**
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	5	11	12	10	**15**

●アコム／ACOM

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	–	–	38	42	**55**
うち男性 Of these, male	人 Persons	–	–	9	17	**27**
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	–	–	39	54	**103**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	–	–	26	28	**64**
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	–	–	76	87	**91**
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	–	–	4	2	**6**
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	–	–	0	0	**1**

●三菱UFJアセットマネジメント／Mitsubishi UFJ Asset Management

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
育児休業 Childcare leave	人 Persons	–	–	–	–	**27**
うち男性 Of these, male	人 Persons	–	–	–	–	**15**
男性育休取得率（法定開示） Paternity leave uptake rate (statutory disclosure)	%	–	–	–	–	**107**
男性育休取得率（社内規程） Paternity leave uptake rate (internal regulations)	%	–	–	–	–	**70**
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	–	–	–	–	**38**
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	–	–	–	–	**15**
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	–	–	–	–	**1**

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	144	130	129	115	**101**
	うち、休業あり Resulting in leave		40	34	32	31	**30**
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		143	118	136	124	**126**
	うち、休業あり Resulting in leave		57	56	56	39	**49**
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	–	–	0	0	**0**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	19	5	4	7	**6**
	うち、休業あり Resulting in leave		7	2	0	1	**2**
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		18	11	10	8	**16**
	うち、休業あり Resulting in leave		9	5	1	4	**6**
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	–	–	0	0	**0**

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	7	5	4	4	**3**
	うち、休業あり Resulting in leave		1	0	1	0	**0**
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		9	11	12	17	**17**
	うち、休業あり Resulting in leave		1	2	1	0	**0**
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	–	–	0	0	**0**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	–	–	6	9	**10**
	うち、休業あり Resulting in leave		–	–	0	2	**2**
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		–	–	32	17	**17**
	うち、休業あり Resulting in leave		–	–	2	1	**1**
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	–	–	0	0	**0**

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
アコム ACOM	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	–	–	3	0	**2**
	うち、休業あり Resulting in leave		–	–	0	0	**0**
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		–	–	6	1	**3**
	うち、休業あり Resulting in leave		–	–	1	0	**0**
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	–	–	0	0	**0**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	業務災害発生件数 Work-related accidents	件 Accidents	–	–	–	–	**0**
	うち、休業あり Resulting in leave		–	–	–	–	**0**
	通勤災害発生件数 Commuting related accidents		–	–	–	–	**0**
	うち、休業あり Resulting in leave		–	–	–	–	**0**
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	–	–	–	–	**0**

労働時間（従業員一人当たり）／Working Hours (per Employee)

		単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	19.5	19.6	20.1	20.3	**19.8**
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	0	0	0	0	**0**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	25.8	26.3	26.8	27.9	**27.2**
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	0	0	0	0	**0**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	20.1	20.3	23.2	23.6	**24.3**
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	0	0	0	0	**0**

労働時間（従業員一人当たり）／Working Hours (per Employee)

		単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	–	–	20.7	21.5	**19.5**
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	–	–	3	3	**2**
アコム ACOM	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	–	–	20.2	21.0	**20.4**
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	–	–	0	0	**0**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month（Legal overtime）	時間 Hours	–	–	–	–	**28.7**
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	–	–	–	–	**2**

労働組合加入率／Labor Union Membership Rate

	対象/Scope	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJフィナンシャルグループ MUFG	G	%	–	–	80.4	81.3	**74.8**
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	–	%	79.6	83.0	84.5	85.3	**78.8**
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	–	%	75.1	75.2	74.5	73.8	**73.3**
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	–	%	43.2	60.2	59.4	63.3	**55.6**
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	–	%	–	–	84.0	83.9	**83.2**
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	–	%	–	–	–	–	**78.8**

※ 各社はそれぞれの従業員組合と労働協約を締結し、組合員の労働条件の改善並びに会社の健全な発展に向け団体交渉を行い、健全な労使関係の維持・向上に取り組んでいます。

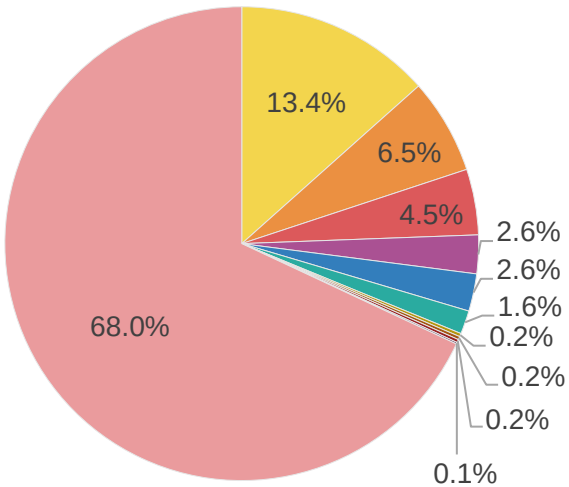
※ Each company has entered into labor agreements with their respective employee unions. They engage in collective bargaining to improve the working conditions of union members and to promote the healthy development of the company. They are committed to maintaining and enhancing sound labor-management relations.

社会貢献活動／Social Contribution Activities

●社会貢献活動費※1／Expenses for social contribution activities※1

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
三菱UFJフィナンシャル・グループ MUFG	億円 100 million yen	52.3	91.6	81.5	83.6	**77.4**
うち寄付金 Of these, donations	億円 100 million yen	ー	ー	68.3	77.7	**46.1**

●活動費内訳※2／Breakdown of expenses for activities※2



- 産業育成・イノベーション支援
  Supporting Industrial Development & Innovation
- 教育格差の是正
  Reduction of Educational Disparities
- 少子・高齢化社会への対応
  Response to Aging Population & Low Birthrate
- 社会インフラ整備
  Developing Social Infrastructure
- 働き方改革の推進
  Promoting Workstyle Reforms
- その他
  Others
- 気候変動対応・環境保全
  Climate Change Measures & Environmental Protection
- インクルージョン&ダイバーシティ
  Inclusion & Diversity
- 貧困問題への対応
  Response to Poverty
- 健康への脅威の克服
  Overcoming Threats to Health
- 金融サービスへの平等なアクセス確保
  Ensuring Equal Access to Financial Services

●MUFG SOUL※3 参加人数※4／MUFG SOUL※3 Participants※4

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
参加人数 Participants	人 Persons	ー	3,615	3,636	3,423	**4,947**

※1 集計範囲：MUFG、三菱UFJニコス、アコム（国内）
三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）（国内外）

※1 Scope of Reporting: MUFG, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)
MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※2 集計範囲：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJニコス、アコム（国内）
三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）（国内外）

※2 Scope of Reporting: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)
Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※3 役職員一人ひとりが企画した社会課題解決のアイデアに対し、活動資金を拠出する枠組み

※3 Framework of funding for ideas for solving social issues that are planned by employees

※4 集計範囲：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）、三菱UFJニコス、アコム（国内）

※4 Scope of Reporting: MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) , Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

ガバナンス／Governance

ガバナンス／Governance

●取締役会／Board of Directors

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
取締役総数 Numbers of Directors	人 Persons	16	16	16	16	**15**
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	9	9	**8**
うち独立取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	9	9	**8**
うち女性取締役数 Of these, female director	人 Persons	4	4	4	4	**4**
うち外国籍取締役数 Of these, foreign nationality director	人 Persons	2	2	2	2	**2**
開催数 Number of meetings held	回 Times	10	10	10	10	**9**
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	99	**100**

●指名・ガバナンス委員会／Nominating and Governance Committee

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	**5**
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	**4**
委員長 Chairman	―	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	**社外取締役 Outside director**
開催数 Number of meetings held	回 Times	14	12	11	11	**10**
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	**100**

●報酬委員会／Compensation Committee

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	**5**
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	**4**
委員長 Chairman	―	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	**社外取締役 Outside director**
開催数 Number of meetings held	回 Times	8	6	8	7	**7**
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	**97**

●監査委員会／Audit Committee

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	6	6	**5**
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	3	3	4	4	**3**
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	**社外取締役 Outside director**
開催数 Number of meetings held	回 Times	16	16	16	16	**16**
平均出席率 Average attendance rate	%	97	100	100	97	**100**

●リスク委員会／Risk Committee

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	**4**
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	**3**
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	**社外取締役 Outside director**
開催数 Number of meetings held	回 Times	4	5	6	4	**4**
平均出席率 Average attendance rate	%	95	88	97	100	**100**

コンプライアンス／Compliance

●コンプライアンス・ヘルプラインに寄せられた通報件数／Number of reports to the Compliance Helpline

	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
通報受付件数 （持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコムの合算） Number of reports （Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, ACOM）	ー	570	441	411	**436**

政治献金／Political Contribution

	単位/Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
政党などへの献金総額 Total Donations to Political Parties, etc	百万円 million yen	20	20	20	20	**20**

株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ
東京都千代田区丸の内1-4-5
URL：https://www.mufg.jp/

Mitsubishi UFJ Financial Group, Inc.
4-5, Marunouchi 1-Chome, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
URL：https://www.mufg.jp/english/